



21120310

**MISIÓN:**

Impartir capacitación para y en el trabajo a la población, contribuyendo al mejoramiento de su calidad de vida mediante programas estratégicos con enfoque sustentable y sostenible, impulsando el desarrollo del estado de Chiapas.

**VISIÓN:**

Ser una institución líder e innovadora, a través de capacitación acorde a las necesidades reales del entorno socioeconómico del estado, reconocida por la calidad de sus egresados, en un ambiente de unidad, respeto y equidad.



21120310

**Función: 3.1.- ASUNTOS ECONÓMICO, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL**

**Subfunción: 3.1.2.- ASUNTOS LABORALES GENERALES**

**OBJETIVOS Y PRINCIPALES COMENTARIOS DE LOS PROYECTOS INMERSOS EN ESTA SUBFUNCIÓN  
PROYECTOS INSTITUCIONALES:**

EJE	TEMA	POLÍTICA PÚBLICA	PROGRAMA PRESUPUESTARIO
3. Chiapas Exitoso.	3.2. Economía Sustentable.	3.2.4. Vinculación y capacitación al empleo.	061. Programa de impulso y capacitación al empleo.

**Proyecto: Fomento a la calidad del sector laboral del Estado.**

El Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas (ICATECH), ofrece capacitación como instrumento primordial en su quehacer institucional, cuyo fin y propósito es mejorar el rendimiento actual y futuro de la fuerza de trabajo en Chiapas, dotándolos de conocimientos habilidades y destrezas, para contar con mayores oportunidades laborales, ofreciendo capacitación en 2 vertientes; "en el trabajo" y "para el trabajo".

La capacitación en el trabajo se refiere a la serie de acciones encaminadas a desarrollar y mejorar actitudes en los trabajadores, para lograr la realización individual, al mismo tiempo que los objetivos de la empresa, el crecimiento integral de la persona y la expansión total de sus actitudes y habilidades.

Y la capacitación para el trabajo; va dirigida aquellas personas desempleadas que buscan integrarse al sector productivo, proporcionándoles mayores oportunidades de empleabilidad a través de la capacitación.

El ICATECH cuenta con 4 estrategias que a continuación se mencionan:

- Para fortalecer y diversificar las acciones de vinculación y capacitación para el trabajo, dirigidas a la población desempleada en todo el Estado, priorizando la equidad de género.
- Implementar programas de capacitación para el trabajo acordes a las necesidades del sector productivo.



21120310

- Establecer convenios interinstitucionales en materia de capacitación con los diferentes sectores productivos del Estado.
- Ampliar la cobertura de los servicios de capacitación a las regiones que carecen y requieren de estos servicios.

Al primer trimestre, se impartieron **649** cursos de capacitación en sus diferentes especialidades: administración, alimentos y bebidas, artesanías con fibras textiles, artesanías con pasta, pintura y acabados, artesanías de alta precisión, artesanías metálicas, asistencia ejecutiva, asistencia educativa, asistencia familiar y de salud, confección industrial de ropa, contabilidad, diseño de modas, diseño gráfico, diseño y elaboración de joyería y orfebrería, electricidad, enfermería auxiliar, estilismo y bienestar personal, fotografía, informática, inglés, operación de autotransporte, producción industrial de alimentos, refrigeración de aire acondicionado, sastrería, mantenimiento de equipos y sistemas computacionales; entre otros.

Con la finalidad de dotar a la población beneficiada de aptitudes y habilidades necesarias para contar con una mejor oportunidad laboral, a través de las Unidades de Capacitación en los municipios de Tuxtla Gutiérrez, Jiquipilas, San Cristóbal de Las Casas, Villaflores, Reforma, Tonalá, Tapachula, Ocosingo, Catazajá, Yajalón y Comitán de Domínguez; además de las acciones móviles ubicadas en Berriozábal, Chiapa de Corzo, Cintalapa, Copainalá, Teopisca, Chamula, Oxchuc, La Concordia, Villa Corzo, Ángel Albino Corzo, Jitotol, Soyaló, Simojovel, Pichucalco, Ostucacán, Juárez, Pijijiapan, Arriaga, Mapastepec, Cacahoatán, Tuxtla Chico, Huixtla, Motozintla, Palenque, Tila y Las Rosas,

Con estas acciones se beneficiaron a **9,984** personas, de los cuales 6,558 mujeres y 3,426 hombres.



Lic. María del Carmen Trejo Hidalgo  
Directora de Planeación

JUSTIFICACIONES

PROYECTOS		DESCRIPCIÓN
CLAVE	NOMBRE	
A001	Fomento a la calidad del sector laboral del Estado	No presenta presupuesto devengado, toda vez que se encuentra en proceso de registro en el sistema presupuestario; las acciones de capacitación se realizaron tal y como estaban programadas



Organismo Público: Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas

CLAVE DEL PROYECTO	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	SUBFUNCIÓN / TIPO DE PROYECTO		UNIDAD DE MEDIDA	METAS				PRESUPUESTO APROBADO (PESOS)	PRESUPUESTO MODIFICADO (PESOS)	PRESUPUESTO DEVENGADO (PESOS)	BENEFICIARIOS							
		PROYECTOS / METAS (CONCEPTOS)			PROGRAM. ANUAL	MODIF. ANUAL	ALCAHZ. AL PERIODO	% CUMPLIM. MODIF.				MUNICIPIO	LOCALIDAD	MUJER	HOMBRE	PERSONA			
<b>ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL</b>																			
<b>ASUNTOS LABORALES GENERALES</b>												<b>178 103 282.00</b>	<b>180 603 282.00</b>	<b>0.00</b>					
A001		<b>PROYECTOS INSTITUCIONALES:</b>																	
		<b>FOMENTO A LA CALIDAD DEL SECTOR LABORAL DEL ESTADO</b>						178 103 282.00	180 603 282.00	0.00	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	6 558	3 426	9 984				
		Número de cursos impartidos		Curso	3 191.00	3 191.00	649.00	20.34											
		Cobertura en capacitación para el trabajo		Persona	51 051.00	51 051.00	9 984.00	19.56											



**FUNCIÓN: ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y  
LABORALES EN GENERAL**

PRESUPUESTO (Millones de Pesos)			
APROBADO	MODIFICADO	VARIACIÓN	
		MONTO	%
178.1	180.6	2.5	1.4

PRINCIPALES ADECUACIONES AL PRESUPUESTO DE EGRESOS					
PROYECTO	APROBADO	MODIFICADO	VARIACIÓN	RAZONES	
<b>Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas (ICATECH)</b>					
Ampliaciones:	178.1	180.6	2.5	La variación de la ampliación, se dio para pagos de servicios personales; mediante el proyecto: Formación a la calidad del sector laboral del Estado; a través del oficio No. SH/SUBE/DGPCP/0049/18.	
Reducciones:	0.0	0.0	0.0		
Adecuaciones Internas:	0.0	0.0	0.0		
<b>TOTAL</b>	<b>178.1</b>	<b>180.6</b>	<b>2.5</b>		

Handwritten signature and initials in red ink, located at the bottom left of the page.

**PRINCIPALES ACCIONES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)  
AL PRIMER TRIMESTRE DEL 2018**

No. DEL OBJETIVO	PRINCIPALES OBRAS Y ACCIONES	PRESUPUESTO DEVENGADO
	<p><b>Proyecto: Fomento a la calidad del sector laboral del Estado.</b></p> <p>Se tuvo <b>una matrícula de 9,984 alumnos</b>, de ellos 6,558 son mujeres y 3,426 hombres.</p> <p>El Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas cuenta con <b>4</b> estrategias que a continuación se mencionan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Para fortalecer y diversificar las acciones de vinculación y capacitación para el trabajo, dirigidas a la población desempleada en todo el Estado, priorizando la equidad de género.</li> <li>• Implementar programas de capacitación para el trabajo acordes a las necesidades del sector productivo.</li> <li>• Establecer convenios interinstitucionales en materia de capacitación con los diferentes sectores productivos del Estado.</li> <li>• Ampliar la cobertura de los servicios de capacitación a las regiones que carecen y requieren de estos servicios.</li> </ul> <p>Se impartieron <b>649</b> cursos de capacitación en sus diferentes especialidades: administración, alimentos y bebidas, artesanías con fibras textiles, artesanías con pasta, pintura y acabados, artesanías de alta precisión, artesanías metálicas, asistencia ejecutiva, asistencia educativa, asistencia familiar y de salud, confección industrial de ropa, contabilidad, diseño de modas, diseño gráfico, diseño y elaboración de joyería y orfebrería, electricidad, enfermería auxiliar, estilismo y bienestar personal,</p>	<p align="right">0.00</p>





PRINCIPALES ACCIONES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)  
AL PRIMER TRIMESTRE DEL 2018

No. DEL OBJETIVO	PRINCIPALES OBRAS Y ACCIONES	PRESUPUESTO DEVENGADO
	<p>fotografía, informática, inglés, operación de autotransporte, producción industrial de alimentos, refrigeración de aire acondicionado, sastrería, mantenimiento de equipos y sistemas computacionales; entre otros.</p> <p>Con la finalidad de dotar a la población beneficiada de aptitudes y habilidades necesarias para contar con una mejor oportunidad laboral, a través de las Unidades de Capacitación en los municipios de Tuxtla Gutiérrez, Jiquipilas, San Cristóbal de Las Casas, Villaflores, Reforma, Tonalá, Tapachula, Ocosingo, Catazajá, Yajalón y Comitán de Domínguez.</p> <p>Además de las acciones móviles ubicadas en Berriozábal, Chiapa de Corzo, Cintalapa, Ocozocoautla de Espinoza, Copainalá, Teopisca, Chamula, Oxchuc, La Concordia, Villa Corzo, Ángel Albino Corzo, Jitotol, Soyaló, Simojovel, Pichucalco, Ostucán, Juárez, Pijijiapan, Arriaga, Mapastepec, Cacahoatán, Tuxtla Chico, Unión Juárez, Motozintla, Palenque, Tila y Las Rosas,</p> <p>Con estas acciones se beneficiaron a <b>9,984</b> personas.</p>	

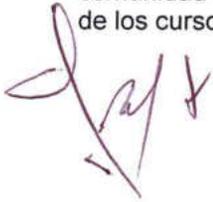
PLANTELES			BENEFICIARIOS			
REGIONES	UNIDAD DE CAPACITACIÓN	ACCIÓN MÓVIL	CURSOS DE CAPACITACIÓN	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Región I Metropolitana	Tuxtla Gutiérrez		71	684	361	1 045
		Chiapa de Corzo	23	171	192	363
		Berriozábal	6	13	77	90
Región II Valles Zoque	Jiquipilas		36	499	42	541
		Cintalapa	29	318	117	435
Región III Mezcalapa		Copainalá	4	60		60
Región V Altos Tsotsil-Tzeltal	San Cristóbal de Las Casas		72	753	379	1 132
		Teopisca	14	171	39	210
		Chamula	11	132	30	162
		Oxchuc	13	117	78	195
Región VI Fraylesca	Villaflores		38	404	191	595
		La Concordia	2	30		30
		Villa Corzo	5	22	53	75
		Ángel Albino Corzo	2	30		30
Región VII De Los Bosques		Jitotol	8	64	56	120
		Soyaló	8	116	4	120
		Simojovel	4	48	12	60
Región VIII Norte	Reforma		38	453	125	578
		Pichucalco	12	83	97	180
		Ostuacán	2	21	9	30
		Juárez	10	142	8	150
Región IX Istmo-Costa	Tonalá		32	306	202	508
		Pijjiapán	9	97	39	136
		Arriaga	19	183	100	283
		Mapastepec	18	240	31	271
Región X Soconusco	Tapachula		9	72	69	141
		Cacahoatán				0
		Tuxtla Chico				0
		Huixtla	2		31	31

PLANTELES			BENEFICIARIOS			
REGIONES	UNIDAD DE CAPACITACIÓN	ACCIÓN MÓVIL	CURSOS DE CAPACITACIÓN	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Región XI Sierra Mariscal		Motozintla	4	60		60
Región XII Selva Lacandona	Ocosingo		28	357	100	457
Región XIII Maya	Catazajá		16	166	49	215
		Palenque	10	111	32	143
Región XIV Tulijá Tseltal Chol	Yajalón		33	272	265	537
		Tila	10	106	59	165
Región XV Meseta Comiteca Tojolabal	Comitán de Domínguez		41	130	549	679
		Las Rosas	10	127	30	157
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>26</b>	<b>649</b>	<b>6 558</b>	<b>3 426</b>	<b>9 984</b>

## GLOSARIO

**Unidades de Capacitación:** Son Instituciones de formación para el trabajo, con un enfoque pedagógico, con el fin de atender las necesidades del sector productivo, el cual orienta a los docentes-instructores en la sistematización del proceso de enseñanza y de aprendizaje, otorgando sentido social a la formación para el trabajo en el contexto nacional.

**Acción móvil:** Son servicios educativos que atienden las necesidades de capacitación de una localidad o población normalmente marginadas y/o apartadas, tienen la particularidad que pueden trasladar el recurso humano y material necesarios para impartir la capacitación en diversas localidades de una o varias regiones de su área de influencia; el Municipio, la Demarcación o la comunidad donde se ubican generalmente les presta un espacio (aula o salón), para la impartición de los cursos a los capacitados.



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE HACIENDA  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

ENERO - MARZO

Fecha de corte: 31-marzo-2018

Fecha de impresión: 06-abril-2018

Organismo Público: 21120310 Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas

Misión				
Impartir capacitación para y en el trabajo a la población, contribuyendo al mejoramiento de su calidad de vida mediante programas estratégicos con enfoque sustentable y sostenible, impulsando el desarrollo del estado de Chiapas.				

Visión				
Ser una institución líder e innovadora, a través de capacitación acorde a las necesidades reales del entorno socioeconómico del estado, reconocida por la calidad de sus egresados, en un ambiente de unidad, respeto y equidad.				

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO					Aprobado (A)	Modificado (B)	Devengado (C)	% Devengado C/B
Fin	F	SF	SSF	Descripción				
<b>TOTALES</b>								
3				Desarrollo Económico	178,103,282.00	180,603,282.00	0.00	0.00
	1			Asuntos económicos, comerciales y laborales en general	178,103,282.00	180,603,282.00	0.00	0.00
		2		Asuntos laborales generales	178,103,282.00	180,603,282.00	0.00	0.00
			1	Asuntos laborales generales	178,103,282.00	180,603,282.00	0.00	0.00
					178,103,282.00	180,603,282.00	0.00	0.00

Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Clave	Descripción
08	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible		
ODS	No. Meta	Descripción
08	05	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor
	06	De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación
	12	De aquí a 2020, desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo

Objetivos del Plan Nacional		
Eje	Objetivo	Descripción
4	03	México Próspero. Promover el empleo de calidad.

Objetivos del Plan Estatal				
Eje	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción
3	2			Chiapas Exitoso. Economía Sustentable.

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

ENERO - MARZO

Fecha de corte: 31-marzo-2018

Fecha de impresión: 06-abril-2018

Organismo Público: 21120310 Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas

Objetivos del Plan Estatal				
Eje	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción
		04		Vinculación y capacitación al empleo.
			01	Incorporar a la población desempleada y subempleada al mercado laboral.

Estrategias del Plan Estatal		
Clave Alineación PED	No. Est.	Descripción
320401	02	Fortalecer las capacidades de formación para el empleo.

Programa Sectorial		
Programa	Clave Alineación	Descripción
D	403320401	Programa Sectorial de Desarrollo Económico.

Objetivos Estratégicos		
No. Obj.	Clave Alineación	Descripción
1	403320401D	Fomentar una mejora continua de la competitividad laboral, a través de la oferta de servicios de capacitación, asesoría, vinculación, investigación e información; basadas en normas de calidad que atiendan eficazmente las necesidades tecnológicas del sector productivo.

Indicadores Estratégicos														
No. Obj	No. Ind	Tipo y Dimensión	Unidad de Medida	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa (Numerador / Denominador)	Año y Valor de Línea Base	Denominador (A)	Total Numerador	Programado (B)				Avances	
									Modificado (C)				Efic. del Ejer. D/C	Meta Indic. D/A
									Alcanzado (D)					
									Trimestres					
				I	II	III	IV							
1	1	Gestión Eficacia	Persona	Cobertura en capacitación para el trabajo	Número de personas capacitadas / Total de personas programadas a capacitar	2018 51,051.00	51,051.00	51,051.00	11,483.00	12,752.00	14,080.00	12,736.00	19.56%	19.56%
								9,984.00	9,984.00	0.00	0.00	0.00		
1	2	Gestión Eficacia	Convenio	Número de Convenios Interinstitucional en materia de capacitación con el sector productivo	Número de Convenios de Colaboración firmados / Total de Convenios de Colaboración programados	2018 98.00	98.00	98.00	23.00	25.00	26.00	24.00	21.43%	21.43%
								21.00	21.00	0.00	0.00	0.00		
1	3	Gestión Eficacia	Curso	Número de cursos de capacitación impartidos	Número de Cursos realizados / Total de Cursos programados	2018 3,191.00	3,191.00	3,191.00	718.00	797.00	880.00	796.00	20.34%	20.34%
								649.00	649.00	0.00	0.00	0.00		



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE HACIENDA  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS  
ENERO - MARZO

Fecha de corte: 31-marzo-2018

Fecha de impresión: 06-abril-2018

Organismo Público: 21120310 Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas

Productos y Servicios	Clientes y Usuarios
Cursos de capacitación en las especialidades de: Estilismo y Bienestar Personal, Informática, Alimentos y Bebidas, Mantenimiento de Equipos y Sistemas Computacionales, Artesanías, Confección Industrial de Ropa, entre otros.	Personas mayores de 15 años que sepan leer y escribir

  
Lic. María del Carmen Trejo Hidalgo

Coordinador General del Grupo Estratégico

  
C.P. Luis Redolfo Moisés Ramírez

Titular del Ente Público

  
Lic. María del Carmen Trejo Hidalgo

Jefe de Unidad de Planeación u Homólogo

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

ENERO - MARZO

PTO2018-56

Página 1 de 1

Fecha de corte: 31-marzo-2018

Fecha de impresión: 03-mayo-2018

Organismo Público:

Nivel / Resumen Narrativo / Nombre del Indicador	Denominador (A)	Programado (B)				Total Num.	AVANCES			Tipo y Dimensión  Unidad de Medida	Año y Valor de Línea Base	Presupuesto				
		Modificado (C)					Meta Trim. (D / C) %	Efic. del Ejerc. (D / C) %	Meta Ind. (D / A) %			Aprobado	Modificado			
		Alcanzado (D)										1	2	3	4	Devengado
		Trimestre														
		1	2	3	4											
<b>Total</b>																
<b>Programa:</b>																

C.P. Luis Rodolfo Moisés Ramírez

Titular del Ente Público

D.C. María del Carmen Trejo Hidalgo

Directora de Planeación

Nota: El presente formato se reporta en ceros, derivado que el Programa presupuestario "Programa de impulso y capacitación al empleo" quedó asignado a la Secretaría del Trabajo, por ser nuestra cabeza de sector, toda vez que en la integración de la matriz de indicadores para resultados, la Secretaría de Trabajo, atendió a los niveles Fin y Propósito y al ICATECH le correspondieron los niveles de Componente y Actividad.